

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych w związku z procesem rekrutacyjnym pracowników

Działając na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz. UE L 119, s. 1) (zwanego dalej: RODO) niniejszym informuję, że w związku z procesem rekrutacji na stanowisko na które kandydujesz przetwarzamy Twoje dane osobowe.

1. Administratorem danych osobowych jest Piekarnia „Krystyna” M.A. Partyka & J.A. Patriak spółka jawna z siedzibą w Tarnowie na ulicy Kalinowa 43 33-100 Tarnów NIP 8731009876 wpisana do KRS pod numerem 0000135596Z administratorem możesz się skontaktować pisząc na adres jego siedziby lub za pośrednictwem e-mail sekretariat@piekarniakrystyna.com.pl Organem nadzorczym w zakresie danych osobowych jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, jeżeli uznasz, że Twoje prawa zostały naruszone.
2. Piekarnia „Krystyna” M.A. Partyka & J.A. Patriak spółka jawna przetwarza Twoje dane, w następujących celach:

a) ocenić Twoje kwalifikacje oraz zdolności i umiejętności potrzebne do pracy;

b) wybrać odpowiednią osobę do pracy u nas.

3. Przetwarzamy następujące dane:

a) w zakresie przetwarzania na potrzeby aktualnego procesu rekrutacyjnego następujących danych: imię(imiona) i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania (adres do korespondencji), wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia - okoliczność, że przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego nas i wynikającego z przepisu prawa, tj. jest art. 221 kodeksu pracy (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit c RODO) oraz fakt, że przetwarzanie jest niezbędne do podjęcia działań koniecznych do zawarcia umowy o pracę (podstawa przewidziana w art.6 ust. 1 lit b RODO).

b) Twoja zgoda na przetwarzanie danych przekazanych w CV lub liście motywacyjnym (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit a RODO), jeżeli przekazujesz nam inne dane niż wymienione powyżej pod lit. a. np. zdjęcie) Twoja zgoda (podstawa przewidziana w art. 6 ust. 1 lit a RODO) – w zakresie przetwarzania Twoich danych po zakończeniu aktualnego procesu rekrutacyjnego.

4. Okres przechowywania danych osobowych. Będziemy przechowywać Twoje dane do momentu zakończenia obecnego procesu rekrutacyjnego na stanowisko, które kandydujesz, chyba że wyrazisz zgodę na to, by Twoje dane osobowe (w tym Twoje CV i list motywacyjny) były przez nas przechowywane do czasu odwołania zgody, ale nie dłużej niż 2lata – w celu wzięcia pod uwagę w kolejnych procesach rekrutacyjnych. Jeżeli chcesz z tej możliwości skorzystać, prosimy o podpisanie zgody znajdującej się poniżej klauzuli.
5. Administrator nie będzie udostępniał na zewnątrz Twoich danych osobowych, a w ramach firmy dostęp do Twoich danych osobowych będą mieli pracownicy upoważnieni przez administratora danych osobowych.

6. Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) prawo wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych;
- b) prawo dostępu do Twoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- c) prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych;
- d) prawo do żądania abyśmy usunęli Twoje dane osobowe;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych. Co oznacza, że w przypadku, gdy np. Twoim zdaniem posiadane przez nas dane są nieprawidłowe lub przetwarzamy Twoje dane bez podstawy prawnej lub nie chcesz abyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub na czas wzniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych, możesz żądać abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań
- f) prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo do otrzymania od nas Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi lub żądać abyśmy je przesłali do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody. Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami W zakresie w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie Twojej zgody tj. w zakresie: a) dalszego przetwarzania danych po zakończeniu procesu rekrutacyjnego lub b) przetwarzania innych danych niż: imiona i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie lub przebieg dotychczasowego zatrudnienia możesz w każdej chwili odwołać wyrażoną zgodę. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody skontaktuj się z nami. Prawo do złożenia sprzeciwu ze względu na Twoją szczególną sytuację. Jeżeli chcesz złożyć sprzeciw co do jakiegokolwiek aspektu przetwarzania Twoich danych osobowych prosimy o bezpośredni kontakt. Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego. Przysługuje Ci także prawo do złożenia na nas skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

7. Przekazanie przez Ciebie danych osobowych nie jest obowiązkowe ale jest warunkiem niezbędnym do uwzględnienia Twojego zgłoszenia w ramach procesu rekrutacyjnego na stanowisko, na które kandydujesz. W przypadku niewybrania Ciebie w ramach obecnej rekrutacji, pozostawienie Twoich danych osobowych w naszej bazie jest dobrowolne i zależy wyłącznie od wyrażonej przez Ciebie w sposób aktywny zgody